

מידעון

פנימי – לא להפצה מחוץ
לקיבוץ

בשיחת קיבוץ הקודמת (פרוטוקול 6.21) היו מספר אנשים שהעלו דעה שונה מההצעה שוועד ההנהלה הציג (ביניהם: דני עורי, ישי צלניקר, מייקל עופר, רני לב), אבל במידעון לחבר אין זכר לדעות אלה. בנוסף, בשיחה האחרונה (7.21), במקום לפרסם את השאלה כפי ששאלתי, לאחר צנזורה, פרסמו רק שלוש מילים באופן מזלזל. אני מבקש לקבל התייחסות לנושאים מיו"ר קיבוץ ומוועדת ביקורת. לאוניד דסיאטסקי

תשובת אלון חגי:

1. אנו פועלים (בהקפדה יתרה) על-פי הוראות ותקנות רשם האגודות השיתופיות (ניתן לראות את התקנות באתר רשם האגודות). הרשם מנחה שלא לרשום בפרוטוקול את כלל הדברים הנאמרים בדיון, כי אם רק תמצית מאוד קצרה של הצגת הנושא, ובסופה את תוצאות ההצבעה להחלטה. אין מניעה משפטית, לקיים גם הקלטה / תמליל, אך מאחר ואין לה תוקף, אנו לא עושים זאת (למעט אסיפות בזום המוקלטות באופן אוטומטי).
2. תרבות הניהול בבית אלפא בכלל, ובוועד ההנהלה בפרט, מבוססת על למידה משותפת לכל סוגייה, ומתן הזמן לשכנוע הדדי. נושאים בהם מתעוררת מחלוקת מהותית, מוסרים מסדר היום (אין לנו עניין להעביר החלטות "על חודו של קול"). במקרים רבים, ההצעה מורחבת ומשלבת דרישות של חברי הוועד, שלאור תוספות אלו, מוצאים לנכון לאשר את ההצעות העוברות לביצוע או לאישור האספה. אנו רואים ברוב הגדול

תוצאות ההצבעה

בקלפי – 12.9.2021

הנושאים:

1. הצעת מייקל לגבי בחירת יו"ר הקיבוץ. בעד – 71 (45%) נגד – 87 (55%) נמנעים – 13
2. מינוי מגנניה רטה למנהלת בריאות ורווחה – רוב גדול בעד הצביעו – 171 מתוך 280 בעלי זכות בחירה

תוצאות ההצבעה בקלפי –

14.9.2021

הנושאים:

1. אישור ביצוע הקצאת קרקע לטובת שותפות במיזם טורבינות הרוח: בעד – 147 (68%) נגד – 67 (31%) הצביעו – 218
2. נציגי ציבור במינהלת החינוך: אורי דרור - בעד שמרית שיזף - בעד

שאלות שהוצגו בשיחת הקיבוץ 7.21

1. כידוע שלכל שני יהודים יש לפחות שלוש דעות. לא ברור איך לוועד ההנהלה עם תשעה חברים, יש הסכמה מוחלטת ב-98% מהצבעות שעולות בוועדה, ואילו רק ב-2% מההצבעות יש איזו התנגדות. בידי יש שבעה פרוטוקולים של ישיבות ועד ההנהלה ובהן הצבעות עם 204 קולות בעד ורק חמישה קולות נגד.
2. לאחרונה מידעון הקיבוץ הפך להיות עיתון פרבדה.

שמתקבל בסופו של ההליך – תוצאה מכבדת ומצג זכות להתנהלות.

פרוטוקול ועד ההנהלה, שהתכנס באופן מקוון באמצעות "זום" –

9.9.2021

סעיף מס' 1 – אישור פרוטוקול מס' 10.21:
החלטה: הפרוטוקול אושר.

סעיף מס' 2 – אישור דוחות כספיים לאגודה לשנת 2020:

תמצית הדיון: רואה החשבון מאיר מירן (מ"בית פיקוח") הציג את הדוחות הכספיים לאגודה לשנת 2020, כפי שנסקרו ב-31.12.2020. התקיים דיון על המשמעות עם חברי ההנהלה הכלכלית. **החלטה: להמליץ לאספה על אישור הדוחות.** בעד 6, נגד 0,

פרוטוקול אספה כללית מס' 21-8

אספה שהתקיימה באמצעות תוכנת "זום". דפי הסבר וחומר רקע נשלחו לחברים ופורסמו באתר הקבוץ.

תאריך האספה: 12.9.2021

מספר חברי האגודה ליום האספה: 309
מספר חברי האגודה (שהתחברו באמצעות תוכנת זום): 24

סדר היום:

1. בחירת יו"ר ומזכיר לאספה.
2. אישור דוחות כספיים לאגודה לשנת 2020.
3. הצגת תצוין ראשון 2021, עסקים בית אלפא.
4. מועמדים נוספים למינהלת חינוך: שמרית שיזף, אורי דרור.

סעיף מס' 1: בחירת יו"ר ומזכיר לאספה:
הוחלט: לבחור באלון חגי ליו"ר האספה, ובשחר יערי למזכירת האספה.

סעיף מס' 2: אישור דוחות כספיים לאגודה לשנת 2020 (מוזמן רואה החשבון מאיר מירן) תמצית הדיון:

הוצגו הדוחות הכספיים לאגודה (מאזן, דוח רווח והפסד, תזרים מזומנים) על-ידי רוא"ח מאיר מירן מ"ברית פיקוח". התקיים דיון וניתן מענה לשאלות.

הוצג דוח תמחירי על-ידי שרי הרפז, לביאור תוצאות העסקים, המהווים חלק ממקורות הדוח המאוחד.

הוצג דוח הגזבר על-ידי חיליק בית אריה. הוצג דוח קרן המילואים לשנת 2020. **החלטה: להעביר את ההחלטה לקלפי שיתקיים ב-23.9-22).**

סעיף מס' 3: הצגת תצוין ראשון 2021, עסקים בית אלפא:

תמצית הדיון: הוצג דוח תמחירי לתוצאות תצוין ראשון 2021 במגזר העיסקי. ניכר שיפור משנה קודמת, שיפור משמעותי כמגמה הנמשכת ביחסי ההון העצמי.

במהלך הדיון עלתה שאילתה לעניין תוצאות הרפת ובקשה להבהרות באם היו בשנים האחרונות בבית אלפא בענפים אחרים, "מחיקה" חלקית או מלאה למלאי. סוכם כי תשובות מלאות יימסרו בכתב למידעון.

סעיף מס' 4: מועמדים נוספים למינהלת החינוך: שמרית שיזף, אורי דרור.

תמצית הדיון: שמרית שיזף (היו"ר היוצאת) הביעה את רצונה להמשיך כנציגת ציבור במינהלת החינוך. אורי דרור (פסיכולוג קליני בהכשרתו) הביע את רצונו לכהן כנציג ציבור במינהלת החינוך.

החלטה: להעביר את ההחלטה לקלפי שיתקיים ב-23.9-22).

מזל טוב
בת נולדה לעינב ויואב סקלוט
נכדה
למירי ואייל גדיש
ברכות לכל בני המשפחה

מזל טוב
נין נולד לאסתי ודרורי
נכד לעודד וציפי
ברכות לכל בני המשפחה

היא הולכת בשדות

שיחה עם דגנית שדה, על צמחים ואנשים ומה שביניהם; על הרפתקה מקצועית בגאורגיה, שבה השתתפה לאחרונה; ובכלל, איך נסללו חייה? ומה הביא אותה לקבל על עצמה ארגון אירועים בשנת ה-100 לקיבוץ.

חלק א' – "עיניים ירוקות"

בקיטום גבעולים וכשנדרש אף לשלוח דוגמאות לזיהוי במעבדה מוסמכת. מומחיות זו משרתת אותי בשנתיים האחרונות לתת דיאגנוזה לקנט - "הקרן לנזקי טבע", שהיא גוף של המגדלים, הממומן בחלקו על-ידי הממשלה - האם מה שקרה בשדה מכוסה בפוליסת הביטוח, או בידי שמיים, או בידו של המגדל? בפועל, אני מגיעה בנקודת זמן, עיתים אף ערב אסיף, גם אחרי 4-6 חודשים מאירוע הנזק, ונדרשת לתת הסברים למה ש"התקלקל" בדרך. בסיוע המעריכים המנוסים של הקרן, נמדד שיעור הנזק, והמגדל נדרש לספק המידע השלם על ממשק הגידול. וכך, על-סמך הידע הנרכש, העבודה השוטפת בסיוע סדיר לחקלאים בכ-4 עשורים של "הליכה בשדות", אני מגישה חו"ד מנומקת לקנט: באם החקלאי הזה כשל, או כשל קצת; או לחילופין: החקלאי הזה עשה ככל שלא ידו, ולמרות זאת פגעי הטבע גברו. ובהתאם לכך נקבע שיעור הפיצוי שיינתן לו.

- ואת מהווה סמכות בקביעה הזו?

אני חתומה, וזה מהווה מסמך משפטי, שהוא רכוש קנט, המחייב אותי לעמוד מאחוריו, אם למשל מתקיימת בוררות, אני הפוסקת מבחינה חקלאית.

למרות שבבית אבא ואמא למדנו את כוחה של המילה, אני מוצאת עצמי לעיתים כי האבחנה מתבססת על אינטואיציה, ללא הסבר לוגי מעמיק. העדר יכולת מילולית זו, דרבן אותי להמשיך ללימודים גבוהים, כדי להבין מה קורה בין צמח לאדם, לקרקע, למים, לכימיקלים, לשמש, לאור וכיו"ב. וככל שאתה מעמיק ומבין את מה שמפיקד על מערכות היחסים האלה, אתה מבין כמה עומק וכמה חכמה יש בזה. ואיזו זכות גדולה נפלה בחלקי לפתור את ה"סודוקו" הזה בכל בוקר מחדש... כך, שלמעשה משלמים לי כדי שאוכל לטייל בארץ ולהתמודד עם בעיות חקלאיות, ו"העבודה", הרי "משחררת!". שחרור, שהוא נקודת מבט, הנשענת על התמיכה, העידוד

החיים כמו נסללו, כבר משמי, שניתן לי עם לידתי בחודש מאי בקיבוץ בית אלפא. ההזדמנות הראשונה לצקת תוכן ממש, נפלה בחלקי כשבפסח י"ב, במהלך 3 שבועות, סייעה לנו מיכל בז'רנו, המורה המיתולוגית, לגשת ל-4 יחידות במקום ל-3 יחידות בביולוגיה.

וכך, היה לי ברור שארצה ללמוד משהו בתחום. אבל, בשנות ה-80 ללמוד ביולוגיה היה או להיות מורה, או לעבוד במעבדה, חלופות שלא התאימו לי, והחלטתי לפנות לפרקטיקה ולרכוש השכלה בתחום החקלאות.

מומחית בהגנת הצומח

ומאז השאר היסטוריה והפקולטה ברחובות הייתה לי ל"בית". הכלים שרכשתי באוניברסיטה העברית, בהבנת המורכבות של יחסי הגומלין בין הגידול-המצע-ותנאי האקלים, משמשים אותי בתחום המקצועי המכונה "הגנת הצומח". כלומר, שמירה על בריאות הצמח מול פתוגנים (יצורים חיים הגורמים לנזק), האורבים לפתחם. כך, תנאי ההעסקה בחוץ, המחייבים "עמידות" וגמישות, מספקים אתגרים פיזיים ואינטלקטואליים עם חופש פעולה למכביר ועניין שלא נגמר.

המסירות, הסקרנות והיצירתיות הן אבני היסוד של הפעילות ב"הגנת הצומח". כשבצד השכלתי האקדמית נוכחתי כי זכיתי ב"עיניים ירוקות". כלומר, היכולת לזהות במבט מה הגורם/ים שהביאו/ו לשינויים בצמח: כשהפרדה הראשית מתבססת על האם מקור הנזק הוא א-ביוטי (כתוצאה ממקור פיזיקלי) - האם הוא נפגע מהחום, או בגלל רוח, או בשל גשמים מרובים, או יתכן וניזוק מתכשיר הדברה שבו רוסס? ולחילופין, האם סיבת הנזק היא ביוטית (כתוצאה מייצור חי) - שהצמח הותקף ע"י פטרייה כלשהי או מזיק, או חיידק או וירוס? ובעקבות כך לפי התסמינים, לאמת ההשערה בעיון תחת זכוכית מגדלת, בהוצאת שורשים,

שזה קרה לי, בזכות האירוע הזה נפתח לי אפיק חדש"...

כאמור, היומיום איננו פשוט. אולם, עבורי ללכת לעבוד זו שמחה, כשמעיבה עליה כאמור לעיתים ה"אגרו-פוליטיקה". מחד, הטמיעו בנו בחינוך הקיבוצי דברים טובים מאוד: כחריצות, כאמינות, כנאמנות, כסקרנות וכמסירות אין קץ, וערכנו נמדד כאנשי עבודה. אולם מאידך, לא קיבלנו את הידע של איך אנחנו משווקים את עצמנו? איך איננו אומרים כל מה שיש לנו בבטן? איך לא להגדיל את עצמנו ע"ח אחרים? כשהבנתי שזו אחת המגבלות המרכזיות שלי, לקחתי חלק בקורסים של תקשורת בין-אישית - אימון (קואצ'ינג), גישור, וגם "תקשורת מקרבת", קורס שאותו אני עושה עכשיו.

- פרטי והסבירי בבקשה.

זה תחום מרתק, המופץ בארץ ע"י ארנינה קשתן, מנהלת מכון "מיתרים", והוא מדבר על דבר מאוד בסיסי של האדם, והוא - שלכל אדם יש צרכים. ואנחנו מובלים בחיים שלנו על-ידי הצרכים שלנו. כשהמשפט "מאחורי כל צרחה יש צורך!" מדגים זאת היטב. וכשהצרכים אינם מקבלים מענה, נוצר רעב, המוביל למערכות יחסים לא בריאות, בכל תחום שהוא. כלומר, אם תבין את הצורך של האדם שמולך ותכבד אותו בדיוק כמו את הצורך שלך, מערכת היחסים תושפע מכך. אם רק הייתי מבינה את הדברים הללו אז...

לדעת להכיל גם כאשר אני בטוחה בצידקתי

ובפרקטיקה, איך זה עובד: לדוגמא, נקראתי לשיבת בוררות בקנט, במטרה להגן על חו"ד שכתבתי על גידול שעועית לתעשייה, שנפגע בסתיו 2020. ע"פ המידע שאספתי, כתבתי חו"ד - כשחלק מהחקלאים, לאור החוס הכבד ששרר, "קראו את המפה" ונלחמו בנשמת אפם כדי להציל את הגידול. וחלקם הגיבו פחות טוב. מתוכם שני חקלאים, שזימנו הבוררות, השתלחו בי בצורה חסרת פרופורציה לסוגיה שבה דנו. ואני הסתכלתי עליהם, לא נעלבתי, הבנתי שיש להם צורך להשיג עוד כסף, וזה לא משהו אישי נגדי, להיפך. ואף מישהו מצוות המעריכים הוותיק אמר לי: "אם מישהו ככה צורח עלייך, זה סימן שאת צודקת"...

והשראה שאני מקבלת ממשפחתי - אישי, דני, בני ובנות זוגן, נכדי ונכדותי, כן ירבו..

עבודתי כרוכה כאמור במאמץ פיזי ומנטלי, המלווה באחריות כבדה, לבריאותם של שדות חקלאיים, מטה לחמם של משקים, כמו בית אלפא, וארגונים כמו "בננות החוף" ואל"צ.

- האם את עצמאית, או שיש גורם מעלייך שקובע לך מה ואיפה תעשי?

אני עצמאית כבר שנים רבות, מאז שסיימתי לעבוד בחוות "עדן" שבעמק המעיינות (ליד יישובי ביכורה), שם הייתי עוזרת מחקר של מטפח הכותנה האגדי גד פישלר (פילו), שהקנה לי את כל התשתית המקצועית-החקלאית שלי ואף אפשר לי לערוך את כל עבודת השטח במסגרת לימודי התואר השני. לצערי נאלצתי לפנות את תפקידי כשהתקבל לעבודה חקלאי ותיק מהאזור, שהיה בעל הכשרה דומה. וכאן נחשפתי לראשונה למונח "אגרו-פוליטיקה" - הפוליטיקה של החקלאות, שברובה כידוע גברית.

לשמחתי, בשל הכשרתי וניסיוני, השתלבת בצוות "מדריכי ההדברה של מועצת הכותנה", בסיוע לעוסקים בהגה"צ בכותנה במשקים בעמק המזרחי והמערבי. תוך כך התקבלתי לעבודה ב"מרכז חקלאי העמק", בו, במשך 17 שנה, ניהלתי את המו"פ (מחקר ופיתוח) בתחום של גידולי השדה, עם צוות משולב של מדריכי גידול, קרקע ומים והגנת הצומח, עימו ליווינו כ- 80 משקים מהמגזר השיתופי והמושבי בהדרכה ובמחקר. ושוב, כשנאמר לי שעלי לסיים את תפקידי, ככה באמצע, הייתי כבר שנתיים בקידום איסוף הידע לצורך הגשת התזה לתואר השלישי, והתפנה לי זמן להתמקד ולהתקדם. כל זאת בזכותו של חוקר יחיד ומיוחד בשם פרופ' נתיב דודאי (מכפר יחזקאל), ראש המחלקה לתר"ב (צמחי תבלין, רפואה ובושם), בתחנת המחקר "נווה יער" (ליד רמת ישי), שנתן לי יד חופשית בזמן, באמצעים ובכוח אדם. כך, שנראה שה"הסללה", שהקנתה לי מתד כלי עבודה למשימותי החקלאיות השוטפות, תרמה רבות להתמודדות המורכבת לביסוס מעמדי המקצועי.

תקשורת מקרבת

- את יודעת, מעניין, את מספרת על דברים שקרו לך, שמישהו אחר היה יושב אבל, הפוי ראש ונעלב, ואת בכלל מציגה זאת כ"איזה מזל

גידולים מורכבים

- בעצם את רוכשת לעצמך כלי להגנה שעוזר

לך בנבכי ה"אגרו-פוליטיקה", ודעתך גורלית?

לגמרי, וחברת הביטוח שינתה פוליסות בעקבות האבחנות הללו. ותוך כך חייבה חקלאים לעשות מהלכים, שהם לא היו עושים לולא שינויי הנוסח. למשל, עד השנה מותר היה לשתול אבטיח לא מורכב לשיווק לשוק. ובמקביל, כדי להתמודד עם מחלות קרקע, נהוג במועדי שתילה מאוחרים יותר, להיעזר ב"שתילים מורכבים", שבהם הפנה עשויה מדלעת, שהיא מאוד עמידה, ועליה "מולבש" האבטיח, הצומח בעזרתה ומניב יותר יבול. בעקבות השנה שעברה, שבה גידול אבטיח (לא מורכב) נפגע קשה, יצאה הוראה לפיה לא מבטחים יותר אבטיח שאינו מורכב. מי שלא רוצה, שייקח סיכון.

- את פורשת עולם חדש ובלתי מוכר.

קודם כל זה ממלא את יומך במגוון, כל שעתיים במקום אחר, עם אנשים אחרים בגידול אחר - העבודה לא נגמרת. ויש המון עניין בסוגיות שמגיעות לפתחך מידי יום, וכך העיסוק הוא גם תחביב..

חשוב לציין, כי יושבת עלינו אחריות מאוד כבדה. ובארץ ישנם פחות מ-100 איש שעובדים ב-100% משרה בתחום פיקוח מזיקים ומחלות בחקלאות (אני עובדת פחות מכך). אנחנו מבקרים בחלקות הגידול פעמיים בשבוע כאשר מדובר על גידולי שדה וירקות, או במטעים פעם בשבוע או פעמיים בחודש, בהתאם לגידול ולעונה. אנחנו צריכים להבין מה המצב, ולומר האם צריך לרסס, או אולי להשקות ולא לרסס, או אולי כדאי לדשן ולא לרסס, או לעקור את העץ, או לתחח את הגידול כי הוא לא נבט כמו שצריך.

- והחקלאי מחכה למוצא פיכס.

כן, זו מערכת יחסים של אמון, כאשר לכל חקלאי אתה תופר את החליפה שמתאימה לו. וכאן אני נעזרת בכלי הגישור והאימון. יש מי שאומרים לי: "אל תבלבלי לי את המוח, תגידי מה צריך לעשות, ואעשה". אבל הגידול הוא שלך, אני לא יכולה להחליט בשבילך. בוא ואסביר לך מה אני רואה, נחשוב ביחד מה אפשר לעשות ונחליט ביחד מה עושים, אבל אתה תקבל את ההחלטה. החוכמה של המדריך היא להביא את החקלאי לקבל החלטה כזו, שהיא הדרך שאתה חושב שהיא הנכונה, בכוח ההיגיון. וחשוב שיהיו

לך המילים הנכונות - לא להתנשא, להבין שרק עבודה משותפת תפתור את הבעיות הדינמיות כל כך בתנאי חוסר הודאות שבהם אנחנו פועלים.

עיתים נתקלים בפתגון חדש, לדעתי, הפתרון הוא בשיטה: לא לעבוד באופן טכני, אלא להקדיש לדברים זמן ומחשבה - להכיר כל חלקה בנפרד, כל חקלאי בנפרד, לדעת, למשל שבחום של 40 מעלות שום תכשיר הדברה לא יעבוד, ועל החקלאי להתאפק. מתי לרסס, כמה לרסס - באיזה טיימינג מבחינת הצמח והפתגון, ואת כל זה לומדים און-ליין. ואתה מבין שאני בקלות גם יכולה להפסיד את עולמי. בשביל זה צריך "לשרוץ" בשדה גם 12 שעות, אם צריך.

חלק ב' - הרפתקה בגאורגיה

הנסיעה לגאורגיה היא חלק בפרויקט של חברה ישראלית בשם: Farmentor (פארמס מנטור), שהוקמה ע"י יוצאת משי"ב, בשם נינה להמן - אשר עבדה כמדריכה חקלאית והפכה לדמות מרכזית בכל הנוגע לסיוע חוץ בתחום החקלאות מטעם המדינה. אשר לאחר 25 שנים החליטה להקים לעצמה חברה, שבמסגרתה היא בחרה מבין כל האנשים שעבדו איתה בפרויקטים של סיוע בחו"ל, רק אותם שמצאו חן בעיניה, ושהיא סומכת עליהם ב-100%. וכך בנתה מאגר מומחים בחקלאות, תוך שהרווחיות של שני הצדדים עלתה. אני השתלבתי במיזם שהיא חתמה מול ה-USAID האמריקאית, להקמת ענף לגידול וליצוא תבלינים טריים בגאורגיה. אולם, בדיוק כאשר הושלם מהלך החתימה על החוזה - החלה הקורונה. ולפיכך נאלצנו לפעול באמצעות הזום:

בתחילה קיימנו מספר הרצאות: התחלנו שמונה מומחים, כל אחד בתחומו, גידול, השקיה ודישון, אחסון, תכשירי הדברה, שיווק והגנת הצומח, במימון אמריקאי לטובת חקלאי גאורגיה. כשגאורגיה זה עולם שלישי. הרוסים בזמנו עסקו אותם לחלוטין. חווה בגאורגיה כוללת עד 5 דונם בלבד, בארץ חווה בהיקף שטח שכזה, אין לה זכות קיום, רק שתבין ממה הם חיים.

כך עבדנו בהפסקות, במטרה לקדם את הידע המקצועי שלהם באמצעות הזום, כאשר אנו מכינים מצגות בעברית, המתורגמות על ידינו לאנגלית. המצגות המוכנות מועברות לגאורגיה במייל, שם הן מתורגמות לגאורגית. ובמהלך

מדריך הגידול שכבר עבד גם בעבר בגאורגיה הכין אותי: "הם אנשים נחמדים, מסבירי פנים, אינטליגנטים, הם לא מתחנפים, הם ישמחו לכל דבר שתעלי בפניהם. הם יהיו אסירי תודה מעומק הלב". ואכן, הם היו מוכנים שאשאר איתם עוד זמן.

היה אף חקלאי, שהוא גם נציג מקומי של חברת BAYER העולמית, שהשתתף בשני הקורסים שקיימתי, ולא ידע מילה אנגלית... אשר אמר: "אם אדע בעתיד שתגיעי שוב לגאורגיה, אסע לכל מקום שבו תדריכיי". גם המלווים מה-USAID שהשתתפו במפגשים, התעקשו לשבת לאורך כל הדיונים. כל זה נתן לי תחושה שכל מה שצברתי בלמעלה מ-35 שנות עבודתי יכול לשרת רבים. כי מול עולם הטבע ועולם החקלאות – כל בוקר הוא סיפור חדש. אתה מרגיש מאוד קטן במפגש עם העולמות הללו, אבל אתה כבר חושש פחות, כשאתה יודע שיש בידיך הכלים לפיצוח האתגר הבא.

חלק ג' – חגיגות ה-100 לבית אלפא

- שמחתי לראות אותך בין שני השמות (השנייה היא קרן צימנד-אליהו) שלקחו על עצמן לארגן אירועים בשנת יובל ה-100 לבית אלפא. שאלתי את עצמי: מהיכן יש לה זמן? ואותך אני שואל: מה הניע אותך?
אני מעריכה שיש קשר לכך שאבא שלי (למי שלא הכיר: משה שביט ז"ל) עשה בזמנו את יובל ה-50. אני מתייחסת לזה כאל סוג של שליחות. אני אוהבת אנשים, אוהבת לעבוד ולנהל אנשים. אוהבת את העבודה המשותפת, שמוציאה מהיחד דברים טובים.

לאחרונה התקיימה פגישה משותפת עם הצוות של חפצי-בה. הם היו קצת עייפים, ואנחנו באנו בתנופה גדולה. סיפרנו להם מה קהיליית בית אלפא בחרה לעשות בשנת ה-100. יצאנו מהמפגש בתחושה של גאווה גדולה, על מה שאנחנו מצליחות להניע כעת בבית אלפא. יש לנו חלומות, אבל אין לנו יומרות.

- אגב, למה ביחד?

אנחנו חושבות שאפשר גם לעשות דברים במשותף, וזה היה מעין סיעור מוחות. אנחנו נעשה מה שחברי הקיבוץ ירצו לעשות לעצמם.

ההרצאה, אתה יושב בארץ מול המצגת שלך, והם, שם, רואים מצגת בגאורגית. אתה מדבר אנגלית ומתורגמת סימולטנית מתרגמת המידע מאנגלית לגאורגית, וכך מתקדמים... הם מציגים הרבה שאלות, והבעיה היא שהמתורגמנים אינם אנשי מקצוע בחקלאות, אבל לשבחם ייאמר שהם בעלי סקרנות, והם מכירים בכך שאינם יכולים להסביר למקומיים דברים מבלי שהם יבינו אותם. למשל, בתיווך בקורס הפרקטי עבדתי עם מתורגמת, שהיא מרצה לאנגלית באוניברסיטת קטומי.

במהלך הקורס המקוון, הצענו להם רעיון, לבנות בהנחייתנו "חוות מודל", והם קיבלו אותו. כלומר, אנחנו נלמד אותם איך לגדל נכון גידולי תבלין, שאותם הם יוכלו לייצא. וביוני מדריך מהארץ נסע לשם, עבר ב-9 חוות, ובחר מתוכן את אלה שתשמשה כחוות מודל. מה שקבע הוא הפוטנציאל שלהן והנכונות של ה-USAID לממן. בקורס הפרקטי בהגנת הצומח ביקרתי ב-3 מתוכן. כאשר מבנה הקורס התבסס על: יום אחד תיאורטי, ובו גם יציאה לחלקות קרובות לאתר שבו למדנו, לאיסוף דוגמאות ודיון על הבעיות שעולות מתוך הדוגמאות. ביום הבא עברנו בחוות עם משתתפי הקורס, אספנו דוגמאות, והדגמתי מה פירוש עבודת פיקוח על פתוגנים שונים בגידולים השונים. נתתי עצות פרקטיות וכלים מעשיים – כמו, שבבסיס הפעילות בהגה"צ עומד המשפט האלמותי – "זמן זה כסף!", וניהול הזמן הוא קריטי. בנוסף, לאחר מציאת 3 פתוגנים שונים – סיים הביקור, כי החקלאי, ממילא לא יוכל להתמודד עם יותר מזה... לחילופין, גם להקדיש זמן להליכה בשטח ולהתבוננות סביב: צבע הצמחים, האם הם באותו גובה? אם ישנה איזו רשת קרועה? – שם סביר כי יהיו פגעים ובאלה תתרכז ועוד.

כאשר לאורך כל ההדרכה המעשית הזו המתורגמת נלווית אלינו, עושה כל מאמץ להסביר ולהמחיש המידע לחקלאים המקומיים. אולם, היא מצידה סבלה מאוד: היה לה חם ולא הייתה לה סבלנות..

- כאשר הסתכלת בהבעת הפנים של החקלאים, איך התרשמת: הם קלטו? הם הבינו? הם התנהגו כמו מי שהבין שהנה מגיע הפיתרון שיקדם אותם?

אין. אני תלויה בהרבה גורמים ותוך כדי העבודה כבר משווקת את עצמי לעונה הבאה.

- תני לי דוגמא של משהו שעסקת בו לאחרונה?

אני משולבת בפרויקט של חברת "נטפים", העוסק בהעברת תכשירי הדברה דרך המים בטפטוף. לא רק מעל פני השטח, אלא גם באמצעות "טפטוף טמון" בעומקים של 15-30 ס"מ. המטרה היא לבדוק איך עובדים תכשירי ההדברה בכל אחד מאופני היישום הללו על מזיקים בתירס. אנחנו כבר בשלב ג' של הניסוי ולאור התגבשות צוות המסור לעניין, חברת "נטפים", אף שילבה סטטיסטיקאית מובילה מהטכניון לניתוח און-ליין של הממצאים, כל זאת כדי ש"נטפים", המוכרת את ציוד הטפטוף, גם לחקלאים בארה"ב, בין היתר, תפיק פרוטוקול המדריך איך לעבוד עם הטפטוף מול המזיקים – אתגר גדול.

- את יודעת, לקראת פגישתנו עשיתי חשבון משוער בת כמה את, ושאלתי: מהיכן הכוח הפיזי? כל יום 12 שעות! בשדה, כל הזמן הולכת, מהיכן הכוחות?

קודם כל סקרנות, עניין ושמחת יצירה, ואני מונעת על-ידי תחושת שליחות – אני פה למען החקלאים. כאשר חקלאי מתקשר אלי, השאלה הראשונה שלי היא: "במה אוכל לעזור לך?". גם בקנט אני משתדלת להיות בצד החקלאים, תוך ניסיון לשרטט התהליך החקלאי של מה שקרה בשטח.

חשוב לציין, כי עבודה בתחום עיסוק זה, לא משיגים דרך מודעות בעיתון ואתרי דרושים, אלא מ"פה לאוזן". ולמרות האתגרים, עיקר גאוותי על המורשת, ששגב בני הבכור משמש כמהנדס מים בחבי "נטפים" ובני, בן וברק, לקחו/לוקחים חלק בצוות ענף הצומח בבית אלפא.

כתב: מיכאל

עובר ושב

**שי רותם – השתחררה משרות
בצה"ל**

תום מן – התגייס לצה"ל

שחף קדם – התחילה ש.ש.

מיקה טרגן טמיר – סיימה ש.ש.

שירות מעניין ומשמעותי!

אני פה כדי לעזור לציבור, למלא את שנת ה-100 בצורה הכי טובה, כיפית ומעניינת.

- ומה אתן קולטות מהפניות שלכן לציבור?

מחברים מהגיל שלך ומהגיל שלי אני קולטת **תמיכה בלתי רגילה**. גם קרן מספרת שאנשים תופסים אותה ואומרים: "תגידי מה את רוצה – ונעשה!". פשוט מרגש. מלוות אותנו **מיכל לנס**, **נילי גבאי ומתיה**, ואנו זוכות לתמיכה אימהית, מפרגנת, אוהדת ונעימה. אגב, לא התנדבתי למשימה זו, אלא באו לבקש ממני. לא מיד נענית, אלא לקחתי זמן לחשוב האם אוכל לפנות זמן כפי שיידרש. ובתמיכה משפחתית רחבה הגדרנו את גבולות הגזרה ושתינו לקחנו זאת עלינו בהתנדבות.

כרגע מתגבשים צוותים נהדרים, בהחלט כיף לעבוד ככה. ישנה בפירוש **אווירה של נתינה**. את הדור הצעיר יהיה יותר קשה לגייס, בעיקר בגלל אורח החיים שלהם, אין להם כמעט זמן פנוי.

עם ירידת הכתבה לדפוס, כבר עלה בידינו להקים צוותים לפעילויות שהשיגו למעלה מ-40% תמיכה, כששיפור פני החצר קיבל 60%! וכבר הוקם צוות חדור מוטיבציה לנושא, כמו גם צוותי טיולים וצילום, פורום מרכז לפעילויות לילדים, צוות לקבלות שבת ובהתהוות אף צוותים לחידוש גן החושים ומשק החי ועוד. הציבור מוזמן למלא את השורות, כל יוזמה מבורכת.

חלק ד' – מה את מאחלת לעצמך לשנים הבאות?

- כמה שנים את מאמינה שעוד יהיה לך כוח לאורח חיים כזה?

הכול תלוי בי, לא כל פקח עושה את מה שאני עושה. אני לא באה לעשות רק כסף, כסף מבחינתי הוא אמצעי. העולם הזה מרתק, וחשוב לי רק ללמוד ולהבין עוד, במה שבאמצעותו אוכל לעזור לחקלאים. כך אני רואה את השליחות שלי וככה אני קמה בכל בוקר. אני מאחלת לעצמי שבאמת יהיה לי כוח לעוד הרבה שנים של פעילות כזו.

- מה המשמעות מבחינתך להיות עצמאית?

להיות עצמאית אכן דורש ממני לעבוד ב-120 -150% מערה. לחקלאי יש ביטוח של קנט, לי

אוגוסט 2021

קרן הפנסיה תשורה הע"ל (פסגות) נמכרה להראל פנסיה

שלום חברות חברים,

במכתב זה נתייחס למכתב שקיבלו עמיתי קרן הפנסיה תשורה / הע"ל / פסגות – בימים האחרונים ובו הודעה על מכירת קרן הפנסיה

רקע:

בהמשך לרכישת בית ההשקעות פסגות ע"י בית ההשקעות אלטשולר שחם, נמכרו קרנות הפנסיה של פסגות לחברת הראל, וניהול קרנות הפנסיה של פסגות, בינה תשורה/הע"ל עובר להראל פנסיה החל ב 30/9/2021.

העמיתים והגמלאים של תשורה קיבלו בימים האחרונים מכתב הודעה על התהליך וכן הבהרה שאין במעבר הזה כדי לפגוע בזכויותיהם כפי שהיו בניהול פסגות. במכתב הרשמי אמנם כתוב כי הראל תפרסם מחדש את תקנוני הפנסיה והזכויות אבל יש לזכור שלא ניתן לעשות שינוי בתקנון פנסיה בלי אישור של הממונה על שוק ההון.

בתקופה שבין 30/9/21 – 17/10/21 תבוצע קליטה של העמיתים בהראל. ולאחר מכן הטיפול יעבור באופן מלא להראל.

מה נדרש לעשות?

- בתקופה שבין 30/9 – 17/10 אנו ממליצים שלא לבצע פעולות בקרן. לאחר מכן כל פעולה תבצע על ניירת של הראל פנסיה.
- מומלץ לתכנן הפקדות, תביעות או בקשה לקצבה לפני תאריכים אלו או לאחר ה 17/10.
- מעבר לזה אינכם נדרשים לעשות דבר.

מה עוד?

פנינו להראל לברר מי יהיה הצוות המטפל בעמיתי תשורה ובכדי להבהיר את החשיבות בשמירה על רמת השירות, ואם ניתן על כוח האדם הקיים בתשורה - עדיין אין תשובה לכך, אנחנו עוקבים ונעדכן בהקדם.

נחזור ונדגיש כי בינתיים לא נדרשת כל פעולה מעמיתי וגמלאי הקרן וככל שיש בעיה או שאלה אנא פנו אלינו ונסייע.

בברכת שנה טובה, שנה של שקט ובריאות

יעל זמיר

סמנכ"לית שרות ומטה מקצועי

טנא 054-6472909, yael@tene-mbt.co.il