

החלטה: להמליץ לאספה על קבלתה לחברות.

סעיף מס' 4: המלצה ליו"ר חינוך – שיר סיון.
תמצית הדיון: שיר הגישה את מועמדותה לתפקיד, מצורף דף הכרות והצגת הבנתה לאופן מילוי המשימה.
החלטה: להמליץ לאספה על בחירתה. ההצבעה תתקיים בקלפי.

סעיף מס' 5: נוהל מניעת הטרדה מינית בקהילה.

תמצית הדיון: הוצג נוהל עדכני למניעת הטרדה מינית. הנוהל גובש עם עינב אלקוני – הממונה על מניעת הטרדות מיניות בקיבוץ.
החלטה: לאשר את הנוהל ולהטמיע את האמור.

סעיף מס' 6: הגדרת תפקיד ומסלול בחירה - יו"ר משותף

תמצית הדיון: בהמשך לדיונים קודמים, על המלצה שגובשה עם ההנהלה הכלכלית, להמליץ בפני האספה על בחירת יו"ר משותף לקיבוץ ולאחזקות בית אלפא, גובש על ידי צוות ההיגוי מסמכים משלימים להגדרת תפקיד ונוהל הבחירה המותאם.

החלטה: להמליץ בפני האספה על צרוף ההגדרה ונוהל להצעה.

סעיף מס' 7: הוספת יעוד "תעסוקה" לחוזה הקיים של "קבוקר".

תמצית הדיון: במסגרת הוספת יעוד "תעסוקה" לחוזה הקיים של קבוקר, השטח של החוזה יקטן מ-10.2 דונם ל-7.532 דונם (שתואם את התב"ע המאושרת האחרונה של בית אלפא מ-2016)
החלטה: לאשר את ביצוע העסקה.

תוצאות ההצבעה

בקלפי – 14.10.2021

הנושא:

בחירת מסלול עריכת עסקאות בשטח משבצת הקיבוץ.

בעד – 44

נגד – 26

הצביעו – 71 מתוך 268 בעלי זכות בחירה

• * * * *

[מוגשים בזה שני פרוטוקולים משיבות ועד ההנהלה, שמסיבות טכניות לא התפרסמו בעת שהתקיימו ואנו מבקשים לפרסמם "למען ההיסטוריה"]
פרוטוקול וועד ההנהלה

מס' 9/21 – 30/06/2021

סדר יום:

1. אישור פרוטוקול
3. המלצה לקבלת חברות – מאיה גולני.
4. המלצה ליו"ר חינוך – שיר סיון.
5. נוהל מניעת הטרדה מינית בקהילה.
6. הגדרת תפקיד ומסלול בחירה - יו"ר משותף.
7. הוספת יעוד "תעסוקה" לחוזה הקיים של קבוקר.

דיון והחלטות

סעיף מס' 1: אישור פרוטוקול מס 7.21: החלטה:
הפרוטוקול אושר.

סעיף מס' 3: המלצה לקבלת חברות – מאיה גולני

תמצית הדיון: מאיה מועמדת לקבלה לחברות, מומלצת על ידי וועדת קליטה. בכוונתה לרכוש דירת אגודה ולשפצה.

מדיוני וועד ההנהלה מס' 10/21

– 18/08/2021

סדר יום:

1. אישור פרוטוקול.
2. דוח שוטף.
3. המלצה לאספה – בחירת מנהל/ת בריאות ורווחה.
4. חובות חברים ותושבים בתקציב.
5. המלצת הוועד לאספה - מועמדים נוספים למנהלת החינוך.
6. הערות מייקל עופר, להצעת איחוד תפקידי יו"ר.

דיון והחלטות

סעיף מס' 1: אישור פרוטוקול מס' 9.21:

החלטה: הפרוטוקול אושר.

סעיף מס' 2: דוח שוטף

- לאור התפרצות "הגל הרביעי" במדינה, מושלמת היערכות לדרישות משרד הבריאות, שיצאו היום 18/08/2021, להחלת "תו ירוק" והסגול על כל המוסדות והמתקנים משרתי קהל בקיבוץ.
- קרן צימנד, ביקשה לסיים את תפקידה כמנהלת הכלבו. לאור זאת, הענף נערך לפתרונות זמניים עד מינוי מנהל חדש. פורסם קול קורא לציבור להגשת מועמדות לתפקיד. ההנהלה מודה לקרן על פועלה במשך שנים ארוכות, ותרומתה לצמיחתו של הענף.
- התקיימה פגישה עם "צוות ה-100", בה הוצגו תוצאות הסקר שנערך בציבור, ומתוכו תוכנית ראשונית לאירועי השנה המוצעים, לצד טיוטת אומדן תקציבי למסגרת המבוקשת. התוכנית תעודכן בהתאם להערות שעלו בפגישה, ותובא בפני ההנהלה.

סעיף מס' 3: המלצה לאספה – בחירת מנהל/ת בריאות ורווחה.

תמצית הדיון: כזכור, סימה בר פנתה בחודש מרץ בבקשה לסיים את תפקידה, והביעה נכונות "למשוך" עד יולי, כדי לאפשר החלפה סדורה. בתוך כך עלה הצורך לבצע שינויים בנייהול מערך הבריאות והרווחה, ע"י איחוד תפקיד מנהלת הבריאות ותפקיד מנהלת הרווחה. בדיון שהתקיים באספה, התבקשה ההנהלה להחזיר את הדיון לוועד ההנהלה לבחינת השאלה

הכוללת: ההצעה לאיחוד התפקידים (רווחה ובריאות) והגדרת התפקיד. בנוסף, המועמדת שהומלצה לתפקיד, בחרה שלא להמשיך את החליף והסירה את מועמדותה. צוות האיחוד ממליץ כעת על בחירתה (לתפקיד המשולב) של מגנניה רהטה.

התקיים דיון עם לאה סלע וסימה על מהות והגדרת התפקידים, ועל המלצותיהן להמשך. שתיהן ציינו בדיון את העומס שיכול להיות על ממלאת תפקיד אחת, בלי יכולת להתייעץ עם עוד אדם, ולכן החשיבות לגיבוש והקמה מחודשת לוועדה / פורום ציבורי, שילווח את הרכות בקבלת החלטות ובפעילות השוטפת (רווחה, צרכים מיוחדים ובריאות).

מגנניה, עובדת סוציאלית בהכשרתה, צברה ניסיון רב בליווי אוכלוסייה בגיל השלישי בבית שאן – בתחומים דומים.

לאה סלע, תסיים את תפקידה בחודש דצמבר.

החלטה: להמליץ לאספה על בחירתה של מגנניה רהטה לתפקיד המשולב, על בסיס הגדרת התפקיד החדשה. ככל שתיבחר, להקים עם מגנניה את פורום המנהלת הציבורית שתלווח אותה.

סעיף מס' 5: חובות חברים ותושבים

בתקציב.

תמצית הדיון: עולה בעיה בהתנהלות השוטפת, של תשלומי חברים לתשומות ותשלומי החובה לקיבוץ. במרבית הקיבוצים כיום, מקובל על העמדת אמצעי תשלום באשראי או הוראת קבע לחיוב.

החלטה: להגדיר נוהלי גבייה לחבר או תושב

שלא הסדיר את חובו ("קטן כגדול"), יחויב

בהסדרת כרטיס אשראי/ הוראת קבע, לחיוב

שוטף בהנה"ח, וזאת מעבר להקפאת אשראי

לתשלום ואספקת שירותים בקיבוץ – עד מתן

אמצעי סליקה.

סעיף מס' 6: המלצת הוועד לאספה -

מועמדים נוספים למנהלת החינוך.

תמצית הדיון: שימרת שיזף (יו"ר יוצאת)

הביעה את רצונה להמשיך כנציגת ציבור במנהלת

החינוך. אורי דרור (פסיכולוג קליני בהכשרתו)

הביע את רצונו לכהן כנציג ציבור במנהלת

החינוך.

החלטה : להמליץ בפני האספה על בחירתם
כחברים במנהלת החינוך.

סעיף מס' 7: הערות מייקל עופר, להצעת
איחוד תפקידי יו"ר.

תמצית הדיון: הדיון באספה שעסק בהמלצות
ההנהלות לאיחוד תפקידי היו"ר בקיבוץ, עוכב
לבקשת חברים, עד פרסום מלוא החומר הנלווה.
במקביל, מבקש מייקל, לשנות סעיף בנוהל
הקיים, בו יוגדר כי שבמידה ויוחלט על בחירת
יו"ר משותף, בדרישות התפקיד יוגדר כי היו"ר
יהיה חבר קיבוץ בית אלפא בלבד. מייקל נימק
את הצעתו והתקיים דיון על המשמעות.
החלטה : ההנהלה, אינה מקבלת את הערעור,
וסבורה כי אין לחשק את הגדרת התפקיד לחבר
קיבוץ בלבד. וזאת על רקע הנוהל הקיים, בו
יתקיים הליך מקדים לאיתור בין חברי הקיבוץ
לתפקיד, ומשלא נמצא מועמד מתאים, תישאר
האפשרות לגיוס מועמד חיצוני.
למען הסר ספק, יובא הערעור של מייקל בפני
הקלפי, להכרעה מקדימה, בטרם ימשך הדיון
הכולל לאיחוד התפקידים.

מדינוני וועד ועד ההנהלה - 20/10/2021

סדר יום:

1. אישור פרוטוקול מס 11.21.
2. תקציב ותוכנית חגיגות ה-100 : מוזמת
דגנית שדה.
3. ערעור חבר על דמי שימוש : מוזמן החבר.
4. המשך דיון ציבורי על המלצה לאיחוד
תפקידי יו"ר. פרסום ציבורי חוזר להגדרת
תפקיד ונוהל הבחירה, השגות של חברים
נוספים.
5. קבלה לחברות : עופרי זסלבסקי.
6. בחירת מרכז וועדת צעירים – מוצע : פדה
כץ.

דיון והחלטות

סעיף מס' 1: אישור פרוטוקול מס 11.21 :
החלטה : הפרוטוקול אושר.

סעיף מס' 2: תקציב ותוכנית חגיגות ה-100:
תמצית הדיון: דגנית הציגה מצגת מרכזת,
לתוכנית אירועי המאה, הנפרסת על פני כל
השנה – כפי שגובשה על בסיס תוצאות הסקר
המקדים, וכן מסגרת תקציב מבוקשת.
התקיים דיון על המרכיבים השונים (הכוללים
שילוב אירועים מגוונים, לצד פרויקטים
בחדר הקיבוץ). ניכר כי מרבית האירועים,
לרבות עבודת הצוות המרכז – הינם על בסיס
התנדבות ונכונות של חברים ותושבים
בקהילה להירתם ולתרום. טרם גובשה
הסכמה סופית, להיקף ותוכן האירוע המרכזי
ביום החג עצמו.

החלטה: ההנהלה מברכת את הצוות וכל
העוסקים במלאכה על תרומתם. מאשרת
מסגרת תקציב של כחצי מיליון ₪ (כולל
מע"מ) על בסיס התוכנית המוצעת על ידי
הצוות. מתוך סכום זה, 150 אלפי ₪,
שהוגדרו לתחום "שיפור פני חצר" – יובאו
לאישור פרטני. תימשך הבדיקה לשילוב
הפקה "יוקרתית יותר" באירוע המרכזי,
המוערכת בתוספת תקציב של כ-150 אלפי
₪. מקורות המימון יוגדרו במסגרת תוכנית
המשק לשנת 2022.

סעיף מס' 3: ערעור חבר על דמי שימוש.

תמצית הדיון : החבר הציג את טיעונו
לערעור על עדכון דמי השימוש במבנה השייך
לקיבוץ. מכתב פנייה ומכתבי סימוכין שצרף.
התקיים דיון בו הוצגו לחברי הוועד, נתונים
הסותרים את טענותיו, כמו גם העובדה כי
החבר מסרב לחתום על הסכם שכירות מ-
2019.

החלטה: ההנהלה דוחה את ערעורו של
החבר. יחד עם זאת, הוחלט ללכת לקראת
החבר ע"י דחיה של חצי שנה מאוקטובר
(כולל), בו יישמר "המחיר ההיסטורי"
הקיים. ואחרי תקופה זו, יחול המחיר
המעודכן. (בכפוף לחתימת הסכם שימוש
סדור כמקובל עם כל השוכרים בקיבוץ).
ככל שלא יתקבל המתווה המוצע, יידרש
החבר לפינוי המבנה.

סעיף מס' 4: המשך דיון ציבורי על המלצה לאיחוד תפקידי יו"ר. פרסום ציבורי חוזר להגדרת תפקיד ונוהל הבחירה, השגות של חברים נוספים.

תמצית הדיון לאחר דיון קודם באספה, בו הוצגה המלצת ההנהלה וההנהלה הכלכלית, לקבלת החלטה המגדירה איחוד תפקידי היו"ר (יו"ר קיבוץ ויו"ר עסקים), בה ביקש הציבור פרסום מקדים להגדרות התפקיד ונוהל הבחירה המוצע (פורסם), וכן הצבעה בקלפי שדחתה את הצעת מייקל עופר להוספת הגדרה כי המועמד חייב להיות חבר קיבוץ. פורסם שוב לציבור קול קורא להצגת הערות נוספת בטרם יובא שוב לאספה (התקבלו 4 התייחסויות), התקיים דיון על הצעות החברים וגובש מסמך מסכם. **החלטה – המסמך שגובש (לאחר הערות/הצעות החברים):**

- **הצעת חבר** - להוסיף ניסיון חברתי בדרישות התפקיד:
- **החלטה:** להרחיב את הגדרת דרישות הסף, שתכלול דרישה לניסיון מוכח גם בתחום החברתי.
- **הצעת חבר** - כהונה, עד שתי קדנציות ובשונה מהקיים כיום (עד שלוש קדנציות והרוב הנדרש הוא 55% בעד מהמצביעים בפועל).
- **החלטה:** אורך הקדנציה המוצעת תישאר ל-3 שנים ומספר קדנציות זהה להחלטות כיום (עד שלוש קדנציות לאדם), בשינוי מספר הקולות הדרוש - בקדנציה הראשונה 55%, בקדנציה שנייה מעל 60% בעד, וקדנציה שלישית מעל 70% בעד מהמצביעים בפועל.
- **הצעת חבר** - מנהלי המגזר לא ישתתפו בפורום ממליץ/מאתר ו/או בוחר של היו"ר:
- **החלטה:** בצוות האיתור, ישתתפו בעלי התפקידים המרכזיים, מנהלי המגזר (עסקי וקהילתי), אך מספרם יפחת ממספר נציגי הציבור שבצוות האיתור. בעת קיום ההצבעה הקובעת בוועד ההנהלה (לגיבוש ההמלצה למועמדים הסופיים לאספה), בעל תפקיד/ חבר הנהלה, שהשתתף בצוות האיתור – לא ישתתף בהצבעה.

- **הצעת חבר** - לאספה יש להביא שני מתמודדים ולא אחד כפי שרשום בנוהל המוצע:
- **החלטה** - להשאיר כפי שרשום בנוהל המוצע.

סעיף מס' 5: קבלה לחברות : עופרי זסלבסקי

תמצית הדיון: וועדת קליטה ממליצה בפני האספה, על קבלת עופרי לחברות, מצורף דף הכרות.

החלטה: להמליץ בפני האספה על קבלתו. דף הכרות עם עופרי

"נולדתי, גדלתי וחייתי בקיבוץ רוב שנות חיי. דור רביעי בבית אלפא, נין לפניו ושמעון ויינטרוב, נכד לערגה ואליושה ברנע ובן לאיריס ברנע ושמי זסלבסקי.

הקיבוץ בשבילי הוא ההגדרה לבית. גם אחרי שנים של טיולים בעולם ובארץ, הקיבוץ תמיד היה ונשאר בית אחד ויחיד.

תמיד אהבתי את חיי הקיבוץ והקהילה ומגיל צעיר התחלתי לקחת חלק פעיל באירועי תרבות, ספורט וחגים.

בנעוריי עבדתי ברפת, משם עברתי למדגה, שם עבדתי במגוון תפקידים עד הגיוס לצבא וגם לאחר מכן.

בשנת 2015, ביחד עם מספר חברים, הקמנו את פאב "הסוציאליסט" שהיה עבורנו מיזם חברתי והתנדבותי חשוב, שמטרתו להעשיר את חיי התרבות בקהילה, ליצור מקום מפגש למבוגרים בסופי שבוע ובחגים, ותמיד משמח לראות שהמקום עדיין פעיל ומשיג את מטרתו.

כיום אני בעל עסק לצילום המתמקד בעיקר בתחום האירועים, ולאחרונה גם בצילומי אדריכלות ועיצוב פנים.

במבט קדימה, אני רואה את עצמי גר ובונה את ביתי בקיבוץ משתלב בחיי הקהילה ותורם לה כמיטב יכולתי".

סעיף מס' 6: בחירת מרכז וועדת צעירים – מוצע: פדה כץ.

תמצית הדין: פדה כץ (חבר חדש, בשכונת התאנים) הביע את נכונותו לריכוז וועדת צעירים.

וכך מציג עצמו פדה:

"קוראים לי פדה כץ, אני מגיע מרקע של חינוך בלתי פורמאלי. בעברי ריכזתי את התחום הלוגיסטי בתנועת נוער, עסקתי בפעילויות השגרה וניהלתי פרויקטים גדולים. בתור מי שהתמודד בעצמו עם שאלות של "עולם המבוגרים" ובתור מי שמאמין ברוח הצעירה בקיבוץ, אני מאמין שיש לי יכולות לרכז את הוועדה ולדאוג לצעירים. אני משוכנע שהתפקיד יתרום גם לי ויסייע לי להיות מעורב בקהילה ולהכיר אותה טוב יותר, כמי שעתיד לבנות את ביתו בשכונת התאנים.

צוות האיתור ממליץ על פדה לריכוז ועדת צעירים.

החלטה: לבחור בפדה כץ – כמרכז וועדת צעירים.

אירוסים יקרים!

ברצוני להודות לכם מאוד על ההופעה המכובדת שלכם במופע: "מבית אלפא עד נהלל", שהתקיים בשבת האחרונה 23.10.21 בבית ציזלינג בעין חרוד מאוחד.

בשירתכם היפה את שירי החלוציות של פעם, הבאתם אתכם לאולם ניחוח אותנטי ותמים שכבר לא נשמע במחוזותינו.

הקדשתם לנו יום שלם, שכלל שני מופעים עוקבים, בשמחה ובאנרגיות טובות, שהורגשו גם על הבמה. תודה למנצח עוזי אסנר, על נכונותו לשתף פעולה בשבת הארוכה הזו. ותודה מיוחדת לחגית לירון, מנהלת הלהקה, שפשוט היה כיף להתנהל מולה, עם דאגתה לכל פרט ופרט.

בהערכה רבה, ציפי לסקי,

מפיקה ומנהלת מוסיקלית של "פניני מוסיקה במשכן",

וצוות המשכן לאמנות עין חרוד.

מזל טוב

לרננה ואורי דרור
להולדת הבת רוני
ולסבים ואסתי ודרורי
ברכות לכל בני המשפחה

מזל טוב כפול

ברכות להורים

ענת וגילי בן-צבי

ולסבים

מיכל ורני לב

לנישואי:

זיו ושחר

נועם ודניאל

ברכות לכל בני המשפחה

עובר ושב

קרני עורי – התגייסה לצה"ל
שרות מעניין ומשמעותי!

מזל טוב

לאסתר ואביק שמיר

להולדת הנכד

בן לארו ושני

ברכות לכל בני המשפחה



יו"ר קיבוץ

אחראי לגיבוש ויישום אסטרטגיה עסקית וקהילתית, והובלת תהליכים לקידום הקהילה והעסקים.

הגדרת התפקיד ותחומי אחריות:

- א. ייזום, הכוונה, וניהול תהליכים אסטרטגיים כלכליים וחברתיים במגזר העסקי והקהילתי בהתאמה.
- ב. אחראי לתפקוד וסנכרון עבודת המנהלים וההנהלות- וועד ההנהלה וההנהלה הכלכלית- לעמידה ביעדים.
- ג. יכנס, יקבע סדר יום וינהל את מפגשי וועד ההנהלה וההנהלה הכלכלית.
- ד. אחראי לכנס את אסיפת הקיבוץ.
- ה. אחראי ליישום החלטות האסיפה.
- ו. אחראי ליישום ובקרה על נושאים שבאחריות וועד ההנהלה וההנהלה הכלכלית.
- ז. תמיכה וחניכת מנהלים, ליווי וסיוע רציף בעבודתם השוטפת של מנהל קהילה, מרכז המשק ו/או מנהל העסקים להשאת הישגיהם.
- ח. שותף לתהליכי איתור, גיוס של שני מנהלי המגזרים (קהילתי ועסקי)
- ט. שותף בקביעת היעדים לתוכניות העבודה השנתיות של המגזרים והאינטגרציה ביניהן.
- י. ייצוג הקיבוץ מול גורמי חוץ על פי העניין והצורך. כמו כן, יצירת חיבורים ושת"פ בין קיבוץ בית אלפא וגורמי חוץ.
- יא. בקרה על הדוחות הכספיים לפני אישור וחתימה.

דרישות התפקיד:

- | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| - יכולת קבלת החלטות וביצוען | - רקע והשכלה בתחומים כלכליים. |
| - יחסי אנוש טובים ויכולת עבודה בצוות | - ניסיון באחד מהתפקידים הבאים: יו"ר |
| - גמישות ונכונות לעבודה בשעות לא | הנהלה כלכלית או תאגיד אחזקות של |
| שגרתיות | קיבוץ או/ו ריכוז משק, יו"ר קיבוץ |
| - ידע משפטי- יתרון | כושר מנהיגות |
| - היקף משרה- 40% (יומיים בשבוע) | - ניסיון, יכולת ויוזמה בהובלת תהליכים |
| - קדנציה- שלוש שנים. | חברתיים ועסקיים. |

נוהל בחירה:

איחוד תפקידי היו"ר בקיבוץ ובתאגיד חזקות בית בית אלפא, בדרך של בחירתו של אותו נושא התפקיד – במקביל, בשתי האגודות. וזאת על פי הגדרות התפקיד ונוהל הבחירה המצורפים בזאת.

תהליך על פי שלבים	פירוט
1. הגדרת תפקיד ליו"ר אחד, הקמת צוות איתור יו"ר וחברי הנהלה – באחריות מש"א	הרכב: מנהלת מש"א, מנהלת עסקים, מנהלת קהילה, 4 נציגי ציבור (אישור הנציגים בקלפי) נציגי הציבור בצוות האיתור לא משמשים כנציגי ציבור בהנהלה כלכלית או בוועד הנהלה.
2. פרסום הגדרת תפקיד והיקף משרה למועמדים פוטנציאלים ליו"ר קיבוץ	מכרז פנימי לתפקיד יו"ר קיבוץ במידה ואין מועמד פנימי ראוי (חבר או אדם המועסק ע"י הקיבוץ) יתבצע פרסום למועמד חיצוני.
3. הבאת המלצות ע"י צוות האיתור להנהלה כלכלית ווועד הנהלה	המלצה על מועמדים ליו"ר.
4. וועד ההנהלה והנהלה כלכלית בישיבה משותפת בוחן את המלצות	ממליץ על מועמד אחד מועדף ליו"ר (נציגי צוות האיתור אינם מצביעים)
5. וועד ההנהלה מביא לאסיפה לבחירה ע"י החברים	ההנהלה מביאה המלצות לגבי יו"ר אחד מומלץ (נציגי צוות האיתור אינם מצביעים)
6. האסיפה דנה ובחרת יו"ר קיבוץ	מנחה את נציגה באספת אחזקות לבחור ביו"ר קיבוץ גם כיו"ר אחזקות

משך קדנציה - שלוש שנים

מספר קדנציות - עד שלוש קדנציות ולא יותר משלוש קדנציות.

אופן בחירה בקלפי - קדנציה ראשונה: בעד נגד רוב רגיל. **קדנציה שנייה:** מעל 60%

בעד מהמצביעים בפועל. **קדנציה שלישית:** מעל 70% בעד מהמצביעים בפועל.

מבנה ארגוני – בית אלפא

הגדרות תפקיד למינוי יו"ר בתאגידים
הצעה לאספה אוגוסט 2021

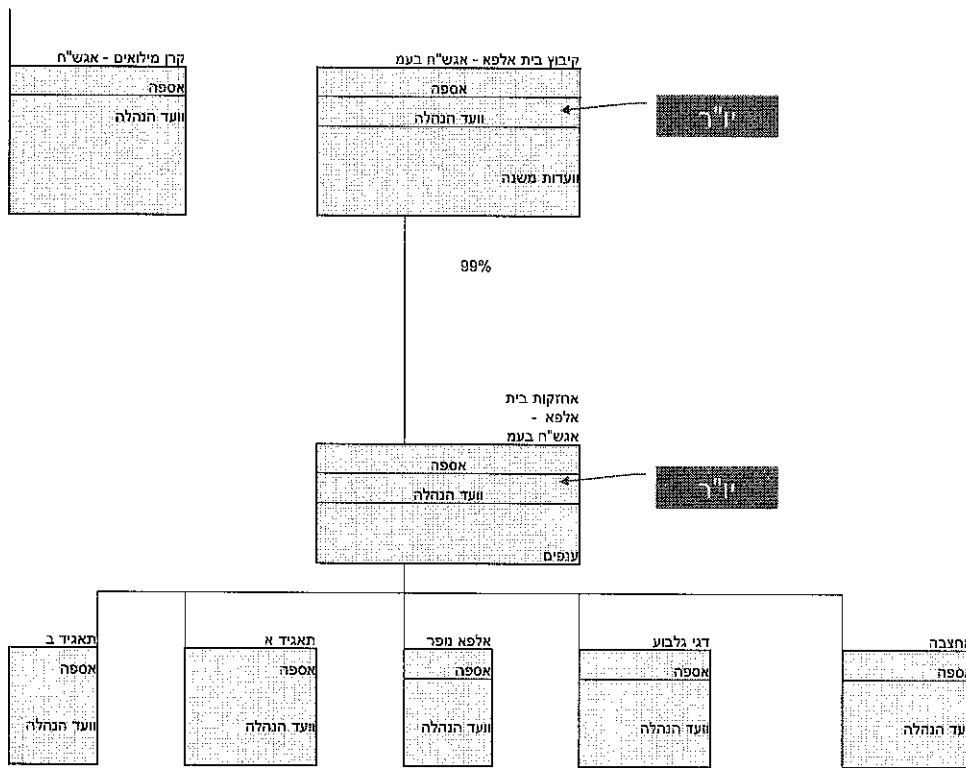
מבוא

לאחר דיונים קודמים בנושא, ולאור ממצאי וועדת הביקורת, עסק צוות היגוי בבחינת הנושא, וכן שכר את שרותיו של יועץ ארגוני, לגיבוש המלצות לכלל החלטות בית אלפא לניהול המבנה המשפטי הארגוני הקיים, לרבות איוש משרות, הגדרות תפקיד, קדנציות ונהלי בחירה.

מתוך מכלול נושאים אלו, התבקש היועץ הארגוני, לגבש ולהציג תחילה, החלטות לעניין איוש והגדרת משרה – לתפקידי יו"ר הקיבוץ ויו"ר אחזקות בית אלפא. (קדנציות המנהלים הנוכחיים מסתיימות בעוד מספר חודשים), יתרת ההמלצות יבאו בהמשך לדין והחלטות, בהקשר ובהתאמה להחלטה המקדימה שתתקבל בנושא זה.

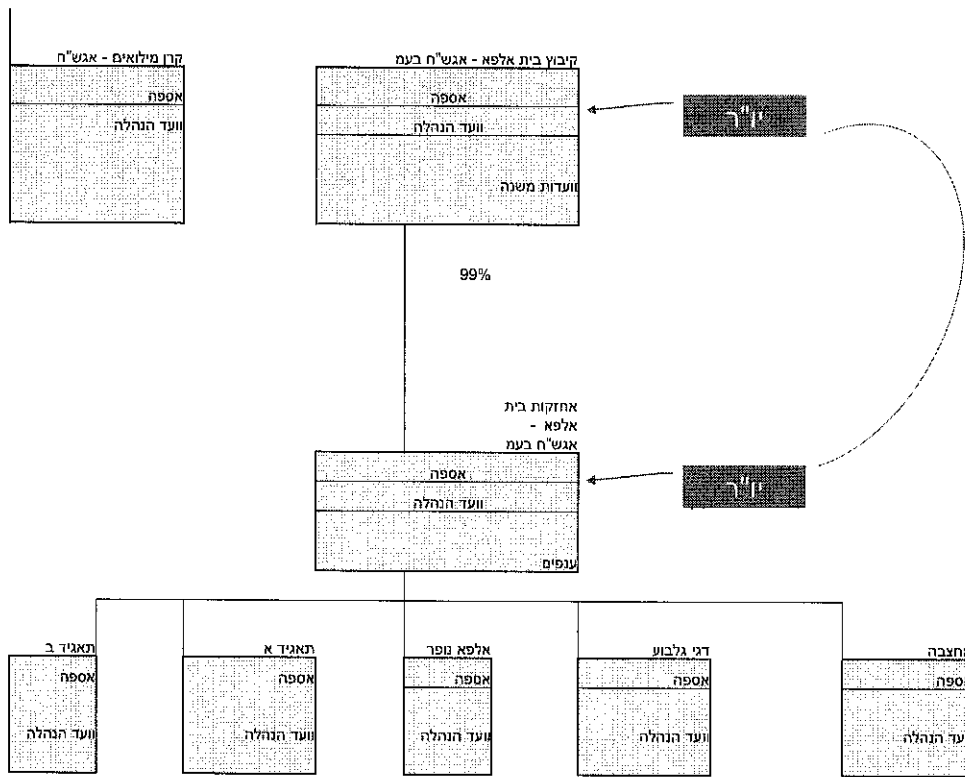
בדיונים שהתקיימו על המודל המוצע, ולאחר בחינת יתרונות וחסרונות, גובשה המלצה על ידי שתי ההנהלות, להמליץ בפני האספה על איחוד בפועל לתפקידי היו"ר, מאחר ובמדובר על מינוי אותו נושא משרה בשתי אגודות שונות, תתבצע הבחירה בפועל לבחירת יו"ר הקיבוץ באספה, בצרוף המלצת אספת בית אלפא לאספת אחזקות – לבחירתו המקבילה של אותו נושא תפקיד. עלות השכר והתקורות, תצומצם בהתאם.

מבנה קיים



מבנה מוצע

בחירת אותו נושא משרה
 לשני התפקידים במקביל
 כל אחד בפני עצמו
 וההתאמות שביניהם...



הגדרת תפקוד

- אחראי לגיבוש ויישום אסטרטגיה עסקית וקהילתית, והובלת תהליכים לקידום קהילה ועסקים.
- **פירוט תחומי אחריות**
- ייזום, הכוונה, וניהול תהליכים אסטרטגיים במגזר העסקי והקהילתי
- אחראי לתפקוד וסנכרון עבודת המנהלים והנהלות- וועד ההנהלה והנהלה הכלכלית- לעמידה ביעדים.
- יכנס, יקבע סדר יום וינהל את מפגשי וועד ההנהלה והנהלה הכלכלית.
- אחראי לכנס את אסיפת הקיבוץ
- אחראי ליישום החלטות האסיפה.
- אחראי ליישום ובקרה על נושאים שבאחריות וועד ההנהלה והנהלה הכלכלית.
- תמיכה וחניכת מנהלים, ליווי וסיוע רציף בעבודתם השוטפת של מנהל קהילה, מרכז המשק ו/או מנהל העסקים להשאת הישגיהם.
- שותף לתהליכי איתור, גיוס של שני מנהלי המגזרים (קהילתי ועסקי)
- שותף בקביעת היעדים לתוכניות העבודה השנתיות של המגזרים והאינטגרציה ביניהן.
- ייצוג הקיבוץ מול גורמי חוץ על פי העניין והצורך. כמו כן, יצירת חיבורים ושת"פ בין קיבוץ בית אלפא וגורמי חוץ.
- בקרה על הדוחות הכספיים לפני אישור וחתימה.

דרישות תפקיד

- רקע והשכלה בתחומים כלכליים.
- ניסיון באחד מהתפקידים הבאים: יו"ר הנהלה כלכלית או תאגיד אחזקות של קיבוץ או/ו ריכוז משק.
- ניסיון, יכולת ויוזמה בהובלת תהליכים
- כושר מנהיגות.
- יכולת קבלת החלטות וביצוען.
- יחסי אנוש טובים ויכולת עבודה בצוות.
- גמישות ונכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות
- ידע משפטי – יתרון
- **הקף משרה** - 40% (יומיים בשבוע)

נוהל בחירה

תהליך על פי שלבים	פירוט
1. הגדרת תפקיד ליו"ר אחד, הקמת צוות איתור יו"ר וחברי הנהלה – באחריות מש"א	הרכב: מנהלת מש"א, מנהלת עסקים, מנהלת קהילה, 4 נציגי ציבור (אישור הנציגים בקלפי) עדיפות שנציגי הציבור בצוות האיתור לא משמשים כנציגי ציבור בהנהלה כלכלית או בוועד הנהלה.
2. פרסום הגדרת תפקיד והיקף משרה למועמדים פוטנציאליים ליו"ר קיבוץ	מכרז פנימי לתפקיד יו"ר קיבוץ במידה ואין מועמד פנימי ראוי (חבר או אדם המועסק ע"י הקיבוץ) יתבצע פרסום למועמד חיצוני.
3. הבאת המלצות ע"י צוות האיתור להנהלה כלכלית ווועד הנהלה	המלצה על מועמד/ים ליו"ר.
4. וועד ההנהלה והנהלה כלכלית בישיבה משותפת בוחן את ההמלצות	ממליץ על מועמד אחד מועדף ליו"ר
5. וועד ההנהלה מביא לאסיפה לבחירה ע"י החברים	ההנהלה מביאה המלצות לגבי יו"ר אחד מומלץ
6. האסיפה דנה ובחרת יו"ר קיבוץ	מנחה את נציגה באספת אחזקות לבחור ביו"ר קיבוץ גם כיו"ר אחזקות

להחלטה :

איחוד תפקידי היו"ר בקיבוץ ובתאגיד אחזקות בית בית אלפא, בדרך של בחירתו של אותו נושא התפקיד – במקביל, בשתי האגודות. וזאת על פי הגדרות התפקיד ונוהל הבחירה המצורפים בזאת.

נוהל זה מחליף נהלים קודמים הנוגעים לנושאים אלו. יובהר כי החלטות לעניין מספר קדנציות ומגבלות לבחירה חוזרת, יישארו כלשונם מהחלטות קודמות (לרבות מגבלת 3 קדנציות ורוב גדול יותר לבחירה חוזרת).

לזכרו של גל סער

(1962-2021)

ויוצא לשוטט בעמק, בהר או ברמת יששכר.
זו הייתה שעת החיבור שלך לעצמך
ולמקומות שאהבת, כולנו ידענו, חייכנו
וכבדנו מנהג זה.

הרבת להתעניין אצלי אם פורחים כבר
נרקיסים במדרון, מה מצב הרקפות וכמה
גשם ירד.

הבטחת - כשאגיע אלך לראות. התרגשת
לחזות בנדידת הפרפרים הגדולה ושאלת אם
גם אצלנו רואים אותם. שלחת תמונה של
עוף טורף, או צילום של פריחה חדשה
שראית, תמיד נלהב.

החיבור המיוחד לאחים - היית גל צלע
ממרובע שווה צלעות, חיבור חזק ותמידי של
- חברות, עניין, הערכה, אהבה ונאמנות אין
קץ. מקום נוח ובטוח לכל אחד מארבעתכם,
מקום של כוח ותמיכה עד הסוף. כשהכלות
הטובות והנבונות מאוד שלנו תמיד אתכם.

עכשיו ייבנה כאן משולש שווה צלעות
וזוויות. משולש חזק, שליבך הטוב והחם
ודאי ימצא במרכזו מקום מוגן ומתגעגע.
שלושת ילדיך גל, המיוחדים והנפלאים -

מעין, נעמי ונטע, שדרכם הבנת באמת מה זו
אהבה, מה זו דאגה ומה זו אחריות, שקל היה
לך להתחבר וליישם אותן. אתה זרעת בילדיך
ערכי אדם, אנושות, כבוד הזולת, נדיבות,
אהבה, נתינה וחברות. זו צידה טובה, נכונה
וחשובה להמשך דרכם גם כשזו תהיה
בלעדיך. אך החום, החיבוק וההבנה שלך
אליהם ילוו אותם תמיד.

מעייני, מימיקה ונטעלה, נכדים אהובים
ומקסימים שלנו.
אתם יודעים שכל המשפחה ואנחנו נהיה
אתכם ואתם איתנו בכל, ויחד נמשיך בדרכנו
המשפחתית, הטובה והמיוחדת כשאבא
בליבנו.

ולחברים הטובים והמסורים הרבים כל כך
של גל - אתם שליוויתם אותו בשבועות
האחרונים וריפדתם את דרכו האחרונה.

אתה היית הראשון שהכתרת אותנו בתואר
המכובד ומכבד כל כך, אבא ואמא.
כשנולדת קראנו לך הפלא השמיני, כך
הרגשנו.

ילד ערני, זריז, מתעניין ושמח. ידיך הנפלאות
תמיד מלאות תעסוקה. ניחנת בתבונת
כפיים.

חרוץ מאוד, סקרן, שואל וקולט במבט חד
ומידי את העולם כולו. על סביבתו הנופית
והאנושית שכה אהבת, חבר של חברים,
עמית לעמיתים, איש רעים להתרועע, בכל
יום ובכל מקום מוסיף חברים חדשים. וחבר
זה חבר ולתמיד.

באחד הטיולים שעצרנו להתרעננות יצאת
לרגע, כשאיחרת לחזור אמר לי מעיין - בטוח
שאבא פגש חבר. אמרתי לו שבכל מקרה
תחזור עם חבר - אולי חדש.

כשיצאנו למגרש ראינו אותך מחליף גלגל
מפונצ'ר לנהגת חסרת אונים, אבל עם חיוך
חדש בעינייך. כמובן שחזרת משועשע ועם
לא מעט מידע על אודותיה.

אדם של מרחבים, של טבע, עיני נץ לך
ותמיד בכושר מצוין וזריז.

מאירה המורה אמרה לנו: הילד זקוק לאוויר
צח ואני מאפשרת לו את השאיפות האלו
במשך היום, גם כך הוא נשאר מחובר ושולט
בחומר - אין דאגה.

אהבת לטייל, ידעת לטייל ולהתפעל ולהכיל.
לנו הייתה זו תמיד חוויה מרגשת להצטרף
אליך ולנסות להדביק את צעדיך הקלים
והנחפזים.

מילדותך היית משפחתי מאוד, תמיד ביקשת
לדעת את הקורה במשפחה הגרעינית
והמורחבת. אהבת את המקום בו נולדת
וגדלת - כאן. את האנשים, החצר, השדות,
העמק וההר.

בביקוריך התמדת לקרוא את המידעון
המקומי ולהתעדכן. בשבתות עם סיום
ארוחת הצהריים המשפחתית, כשכולנו
התפנינו לקנח ולשוחח, היית חומק בשקט

הערכתנו הרבה ותודתנו העמוקה נתונה לכם.

עכשיו העולם נשאר עם שבעת פלאיו. ואנחנו איבדנו היום את הפלא השמיני. איבדנו אותך, בן, שכל כך אהבנו - הפלא שלנו.

ורד ודן

* * * * *

גל אח שלנו,

האח הבכור, ההולך בראש, שהוביל את כולנו אחריו ושימש דוגמה.

זוכר את התחרות הזו, שבה נסענו לעודד אותך במרוץ הסוסים, שזכית בה? קיבלת גביע ואנחנו האחים רבנו בנינו באוטו, בחזרה לקיבוץ, מי יחזיק את הפאר הזה. משכנו וחטפנו ומשכנו יותר חזק והגביע נשבר.

אנחנו בכינו ואתה הרגעת שזה לא נורא ונדביק. הדבקנו. ואבא שומר את זה עד היום.

ומשחקי הכדורגל בשבת.

שחקן כדורגל יחידי היית למשפחת שחקני הכדורסל. ואנחנו, אחים גאים, באנו שבת אחרי שבת לעודד. לקינות, אבא היה לוקח את כולנו לחפש עתיקות בתל תאומים. עם עיני הנץ שלך, ברור שהיית הראשון למצוא. ואחייכ חייל - כמה אהבנו את הביקורים בבסיסים. ואיזה כבוד, אח בסיירת.

וההופעות הכי שוות שראינו בתקופת תל אביב שלך, כי היית בצוות האבטחה וברור שתכניס אותנו. וגם את כל מי שמכיר אותך בערך.

והחלום האמריקאי שלך, שהגשים גם לנו כמה חלומות כשבאנו לבקר, ועוד כמה חלומות כשבאת אתה לבקר בידיים עמוסות במתנות.

מתנות שכל כך חשוב היה לך לחלק לנו, גם בעת האחרונה כשהמחלה כבר ליוותה את חיי כולנו.

יצאנו לסופ"ש משפחתי. התאשפזת והתעקשת להשתחרר ולהספיק ולהגיע אלינו לחופשה מרגלות החרמון. היית כאוב וחלש

ועייף, ועם כל אלה בחרת לעצור ולקנות משהו לכל אחד מאיתנו.

הלב הזה שלך, הנדיב כל כך, שרק רוצה לתת ולתת ולא תמיד יודע לקחת בחזרה. אהבת את האדם, אהבת את הטבע, אהבת ספורט ומוזיקה והיית איש של חברים ומשפחה.

אבל הכי הכי, אהבת את הילדים שלך - מעין, נעמי ונטע.

השנים האחרונות היו לא קלות. הסערה השתוללה, הגלים היו גבוהים, גבוהים מאד. ואתה, כקברניט אמיץ, השטת את הספינה ובלמת בגופך הקטן את המערבולת, כדי שהילדים יחושו חוף מבטחים.

הייתם להם אי של אהבה, ביטחון ויציבות. וזרעי האהבה שנטעת בהם וטיפחת לאורך השנים ימשיכו וילוו אותם, ינבטו בהם ויצמיחו אותם.

האהבה היא מקור החיים והיא נצחית. אותה, דבר לא יגדע.

אז ברור לי שלא תנוח, אתה לא אוהב את זה, אז צא אל מרחבי האינסוף, טייל וגלה מחוזות חדשים.

יש חברים מהעבר שמחכים לך וברור שמיד תעשה לך שם גם חברים חדשים.

רק את הכאב והסבל, המועקה והדאגות, תשאיר פה. זה כבר לא שלך יותר.

היינו ארבעה. וכשהיינו כולנו, לא היה עלינו. נשארנו שלושה וגם עכשיו אין עלינו.

אז תהיה רגוע. גאים בדרכך, מעריכים את עוצמתך, אהבנו את היותך ואותך נאהב לנצח.

תודה צוות דדון. אהבתכם, מסירותכם, דאגתכם והתרוממותכם למען גל, עשו לו את המעבר הכי מרופד ורך שיכול להיות, וגם לנו.

תודה לכל המשפחה, ולחברים מכל קצוות שבאו להרעיף אהבה ולחבק בתקופה האחרונה.

תודה לכולכם שאתם פה איתנו. תודה להורים שלנו, על אח בכור ונפלא כמו גל. מתנות החיים שהענקתם לנו ומתנותך שלך גל, איתנו לנצח.

אוהבים – אסף, חגי זיו ומשפחותינו.

* * * * *

עמדנו להתפזר, שאלת את צחי: "מה, כבר
הולכים?"

כבר הלכת. לא נשכח אותך.

דנה

* * * * *

גל שלנו, גל מקבוצת צבר

קשה לקבל שאנחנו שוב עומדים כאן ומלווים
בפעם האחרונה אח שלנו.
הרי רק אתמול היינו בגן רינה ואתה, ילדון רזה
וחזק - ילד שכולו תנועה, מתרוצץ, מטפס, נופל
וקם - גל קטן ובהתאמה גם נשרט, שובר, נפצע
- עשוי ללא חת.
יש תמונה אחת שצילם סקלרץ, סבא שלך,
בשחור לבן, בחצר הגן החדש, שנודע אחר כך
כגן כלנית.

צילמו אותנו לפי חדרים, אני חושבת שאתה,
אביב ואני. אתה עם תחבושת גדולה על המצח,
יד אחת מונפת בגבס, אוחז ביד השנייה את
האאוטפיט שמתכתב עם כל זה. דלי לבן חסר
תחתית של מרפאה שהגננות הלבישו עליך.
אחר כך גם בבית הספר לא היית אחד שיושב,
אבל מה זה חשוב, בחוץ חיכו הדשא, החופש,
גולות, הקפות, סוסים, טרקטורונים, כדורסל,
כדורגל....

אני חושבת שבשנים הראשונות האלו ובשנות
הנעורים שבאו אחריהן, נצרב בכולנו - ילדי
צבר - הקשר הזה שהיום ברור שהוא מעבר
למקום ולזמן.

גל שלנו, לא יודעת אם יש משהו אחרי החיים
האלו, אבל אם כן, אתה בטח תגיע למקום של
הטובים. כי כשעברו להם ימי התום, אז החיים,
שיכולים לקחת לכל מיני כיוונים, עיצבו אותך
קודם כל כאדם טוב עם נשמה ענקית.

אחד שאכפת לו, ששואל, שמתעניין ועוזר עם
כל הלב במקום שצריך, וכמובן אבא מסור
ונפלא לשלושת ילדיך.

ואז באה המחלה, נלחמת בגבורה, אבל בסוף
כבר לא יכולת יותר.

והנה אנחנו כאן נפרדים ממך. עכשיו זה לנו
שכואב כל כך, אבל אתה גל יקר (כך הזכיר לי
זיוי בשיחת טלפון מברלין הרחוקה), אתה
משוחרר מכאב. אתה משוחרר!

אבא, רצייתי להגיד לך תודה על 12 שנים
מדהימות, 12 שנים שבהן תמיד היית איתי,
תמכת בי ונלחמת בשבילי.

וגם בשנה האחרונה, גם כשהכי סבלת, כל מה
שרציית זה שיהיה לי, למעיין ולנטע טוב.
תודה אבא, תודה על הזכות להיות הבת שלך,
תודה על הזכות להכיר אותך, להכיר בן אדם
טוב שעושה רק טוב! שאכפת לו מכולם ושהדבר
האחרון שמעניין אותו זה הוא עצמו.
אדם שנתן לי הכול, גם בלי שיהיה לו כלום.
אבא, אני אוהבת אותך ואני יודעת שגם אתה
אוהב אותי מכל מקום.

נעמי

* * * * *

במשפחת סער נולדנו להיות "בני דודים".
זה הולך עוד לפחות דור אחד אחורה –
לסקלרץ, לפרוכטר.

גל הוא ה"בן דוד" הראשון אצלנו, והוא כל
מה שאומר לנו "בני דודים": משפחתיות
מוחלטת, בגובה העיניים, בחברות,
בהתגייסות כשצור, בשמחת המפגש.
בבלתי אמצעיות, ובפשטות – במובן הטוב
שלה.

אם זה בן או בת, דוד או דודה, דרגה
ראשונה, שניה או שלישית – אצל גל אין
דרגות. הוא "גנרל" בלי דרגות, תמיד הוא שם
לדעת מה קורה, לדאוג, לנהל, לשמוח - רק
מעצם המפגש.

ותמיד היית שם בדיוק כמו שאתה – בנאדם.
במובן הקטן, הגדול והטוב של המילה.
תודה בן-דוד על כל השנים וגם על השנה
האחרונה, שסיפקה לי רגעים כל כך מיוחדים
ונעימים איתך. אזכור אותם באהבה ותודה.
ועוד יותר מבן-דוד אתה בן ואח וגיס, והכי
מהכול - אבא. ואיזה אבא למעיין, נעמי
ונטע.

אלמי סיפר לי שממש לא מזמן נפגשתם
בשדות – אמרת שיצאת לשאוף אוויר.
כשהסתיימה יום ההולדת של יוח'קה, כשכבר

אהבנו את האמירות המיוחדות שלו המלוות
בתנועות אצבע, ומילים של ריכוז הקשב
למילותיו ולאמירתו!!!

גל היה בן אדם במהות ובמעשה! חברמן
אמיתי!

איש נעים לשיחה וחברה, אכפתי ומארגן
נושאים חברתיים בכל הזדמנות הנקרית לו,
או שהוא בעצם ממש מייצר את הסיטואציה
כדי שתהיה!

כמה גלים עברת גל!!

באיזו סערה בחיים היית!!

אנו תמיד נאהב ונעריך, ונוקיר את פועלך

המיוחד בצוות נובמבר 80!

גל שלנו, כולנו אוהבים אותך בהתמדה מאז
הכרנו אותך!

ועכשיו אתה מצטרף ליפתח אילת שלנו, בן
משק שאך נפרד מאיתנו לפני 9 שנים! גם את
ירון שביט תפגוש שם, וביחד הקמתם חוליה
של הצוות בפמליה של מעלה!

שימרו על המשפחות ועל הצוות שנותר כאן
בעולם הפיזי!

אנו כולנו מלאי געגועים, בוכים ובטוחים!

מאמינים שכולנו:

ריקמה אנושית אחת

ואם אחד מאיתנו,

הולך מאיתנו

משהו מת בנו

ומשהו נשאר איתו!

יהי זכרך ברוך וצרוב על לוח ליבנו, גל אהוב

שלנו 

הספד לגל

זכיתי לקלוט אותך גל כמפקד צוות בסיירת,
משלבי הקליטה ועד סיום המסלול של נוב' 80,
וזכיתי שוב לפקד עליך כמפקד הסיירת
במילואים. במשך שנים ארוכות הכרתי אותך
כלוחם מעולה וחבר אמיתי עם יושרה מוחלטת.

יחיד ומיוחד היית - יחיד ביחס שלך לחבריך
ובעין הטובה שהייתה לך כלפי חבריך ולטובבים

זאת נחמה כואבת ומרה לאנשים שאוהבים
אותך, אבל אתה חופשי והזיכרון יישאר בנו
ושלנו.

ועוד דבר שסיפר לי זיוי באותה שיחת טלפון:
אתמול בשעת לילה מאוחרת עזבת את הקבוצה
וכך נכתב בקבוצת הווצאפ של קבוצת צבר: גל
שלנו - הסיום הטבוע בנו הוא עם חבילת גלישה
אין סופית, את ההתכתבות בינינו אי אפשר
למחוק.

נזכור אותך תמיד.

אוהבים וכאובים,

קבוצת צבר

לייזר - חבר צוות של גל

כיצד מספידים בכלל !?

מה אומרים כעת !!

מי אני ומי אנחנו !!

איזה עולם !!

הכול כל כך לא מובן!

הכול כל כך נעלם !

גל כך הרבה שאלות !

ובאמת אין מענה ותשובות!

אנו, שמכירים רק 41 שנים, מה נאמר על

חבר כל כך מיוחד !!

תקופה לכאורה ארוכה, שנות דור, ומאידך,

תקופה כל כך קצרה!!!

התכנסנו לכאן היום עבור גל סער.

גל סער מבטא בשמו את מהותו וטבעו

בעולם!

היה שקט מבחוץ וכל כולו סערה, בכל גל

שחוה בחייו הקצרים!

גל שלנו היה מלא הומור!

גל שלנו היה ביטוי של צניעות והתמדה!

יכולת פיזית ונפשית בגוף כל כך קטן!

הוא היה משובץ בחוד במבנה של הליכה

מבצעית, ועל גבו אשפה של חיצים - רימונים

נגד טנקים - המכונים: ררנ'טיים!

אותך בכלל. תמיד רצית להיטיב ולהעניק הרבה מעבר ליכולות שלך.

ומיוחד בתמימות המיוחדת שלך שכל כך אפיינה אותך - וככל שעברו השנים ונחשפתי עוד ועוד למתיקות שבתמימות שלך. הבנתי יותר את פנימיותך התמימה, הזכה, וכל התנהלותך הייתה מתוך ישרות דרך, וללא כל חשבונאות מצידך והכל מתוך הלב הטוב שלך.

היו לנו ממש לאחרונה מספר שיחות שבהן שיתפת אותי ברצון הגדול שלך להעניק ולתת לילדיך שכל כך אהבת, השתוקקת לפנק יותר, לחבק יותר, הרבה מעבר למה שיכולת.

גל, תמימותך והליכותך המיוחדות לא תמיד תאמו את כללי העולם הזה והאגרסיביות שבו. אבל גל, אתה מגיע לעולם האמת - עולם שבו לא מתרשמים מהצלחת עסקאות גדולות, וגם לא מכסף רב, וגם לא מזהב, ואפילו לא ממקבלי הכבוד המדומה. שם יש מקום מיוחד לאנשים מיוחדים שיש להם עין טובה ולב טוב כמו שלך יש, ולאנשים שהם "תמימי דרך".

אוהבים אותך גל וזוכרים אותך ואת יפתח,

חברך לצוות וחבר למשק, ונזכור תמיד

יהי זכרך ברוך

יעקב דדון